



# Nursind



## guida alle **FERIE**

### La guida completa per infermieri/ostetriche

Quante ferie mi spettano in un anno?  
E se sono stato appena assunto?  
Se ho un contratto part-time?  
Le ferie estive possono essere frazionate?

**A queste ad altre domande risponderemo di seguito con una piccola guida.**

L'istituto delle ferie è regolato dall'articolo 49 del CCNL 2019/21.

**Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito.** Durante tale periodo, al dipendente spetta la retribuzione di cui agli art. 19, comma 1, del CCNL dell'1.9.1995 (Ferie e Festività) come integrato dall'art.23, comma 4, del CCNL del 19.4.2004 (Disposizioni particolari).

1. In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro **su cinque giorni**, in cui il sabato è considerato non lavorativo, la durata delle ferie è di **28 giorni lavorativi**.
2. Per i dipendenti che invece hanno un'articolazione oraria **su sei giorni**, la durata delle ferie è di **32 giorni lavorativi**.



# Nursind

A tutti i dipendenti sono altresì attribuite **4 giornate di riposo** da fruire nell'anno solare ai sensi ed alle condizioni previste dalla menzionata legge n. 937/77. È altresì considerata giorno festivo la ricorrenza del Santo Patrono della località in cui il dipendente presta servizio, purché ricadente in giorno lavorativo

**“Le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili fatto salvo quanto previsto dal successivo comma**

**11. Esse sono fruite, previa autorizzazione, nel corso di ciascun anno solare, in periodi compatibili con le esigenze di servizio, tenuto conto delle richieste del dipendente.”**



**Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge** e delle relative disposizioni applicative, se il dipendente viene licenziato senza preavviso o viene ritenuto dalla commissione medica “inidoneo a qualsiasi proficuo lavoro” o non più in grado di svolgere alcuna mansione (normalmente in seguito a grave malattia).

Compatibilmente con le oggettive esigenze del servizio, **il dipendente può frazionare le ferie in più periodi**. La fruizione delle ferie dovrà avvenire nel rispetto dei turni di ferie prestabiliti, assicurando **comunque al dipendente che ne abbia fatto richiesta il godimento di almeno quindici giorni continuativi di ferie nel periodo 1 giugno - 30 settembre o, alternativamente, in caso di dipendenti con figli in età compresa nel periodo dell'obbligo scolastico che ne abbiano fatto richiesta, nel periodo 15 giugno-15 settembre** al fine di promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.



**Qualora le ferie già in godimento siano interrotte o sospese per motivate ragioni di servizio, il dipendente ha diritto al rimborso delle spese documentate per il viaggio di rientro** in sede e per quello di eventuale ritorno al luogo di svolgimento delle ferie. Il dipendente ha inoltre diritto al rimborso delle spese anticipate e documentate per il periodo di ferie non goduto. In caso di indifferibili esigenze di servizio o personali che non abbiano reso possibile il godimento delle ferie nel corso dell'anno, le ferie dovranno essere fruite entro il primo semestre dell'anno successivo.



**Sono stato assunto per la prima volta nella pubblica amministrazione, quante ferie mi spettano?**

**Ai dipendenti assunti per la prima volta** in una pubblica amministrazione per i primi tre anni di servizio, comprensivi anche dei periodi lavorati presso altre pubbliche amministrazioni, **spettano 26 giorni di ferie in caso di articolazione dell'orario di lavoro su cinque giorni**, oppure **30 giorni di ferie in caso di articolazione dell'orario di lavoro su sei giorni**. **Dopo tre anni** di servizio, anche a tempo determinato, spettano rispettivamente 28 giorni lavorativi e 32 giorni lavorativi.



# Nursind



## Se ho un contratto Part- Time?

I dipendenti a tempo parziale orizzontale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno.

**I lavoratori a tempo parziale verticale** hanno diritto ad un numero di giorni di ferie e di festività soppresse proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera.

**I dipendenti a tempo parziale orizzontale** hanno diritto ad un periodo di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno.



## Mi spettano anche durante il periodo di prova?

In caso di recesso a seguito del periodo di prova la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio, compresi i ratei della tredicesima mensilità ove maturati; spetta altresì al dipendente la retribuzione corrispondente alle giornate di ferie maturate e non godute.



## Se non sono in servizio maturo lo stesso i giorni di ferie?

Questo avviene in caso di:

- ferie
- malattia
- congedo di maternità obbligatoria
- congedo matrimoniale
- permessi vari (donazione del sangue, 104, permessi sindacali, partecipazione a concorsi, 150 ore per studio)

Le ferie **non vengono maturate** invece in caso di **congedo di maternità facoltativo**.





# Nursind



## Se sono esposto a rischio radioattivo, ho diritto ad un periodo di ferie aggiuntivo?

Al personale esposto in modo permanente al rischio radiologico, competono **15 giorni di riposo biologico comprensive delle domeniche o dei giorni festivi, da fruirsi in una unica soluzione.**



## Mi vengono pagate le indennità durante le ferie?

Durante tale periodo al dipendente **spetta la normale retribuzione, escluse le indennità previste** per prestazioni di lavoro straordinario e quelle che non siano corrisposte per dodici mensilità.



## Se mi ammalo durante le ferie?

Le ferie sono sospese da malattie adeguatamente e debitamente documentate che si siano protratte per più di 3 giorni o abbiano dato luogo a ricovero ospedaliero. L'amministrazione deve essere stata posta in grado di accertarle con tempestiva informazione.

## Le assenze per malattia riducono i giorni di ferie spettanti?

No. Le assenze per malattia non riducono il periodo di ferie spettanti, anche se tali assenze si siano protratte per l'intero anno solare. In tal caso, il godimento delle ferie deve essere previamente autorizzato dal dirigente in relazione alle esigenze di servizio.



## Il sabato e/o la domenica incluse nel periodo di ferie come viene considerato?

I riposi settimanali spettanti a ciascun dipendente sono 52 all'anno, indipendentemente dalla forma di articolazione dell'orario di lavoro. In tale numero non sono conteggiate le domeniche ricorrenti durante i periodi di assenza per motivi diversi dalle ferie. **Quindi il sabato e la domenica (a secondo che la propria settimana lavorativa sia su 5 o 6 giorni) non è considerato giorno di ferie.**